



๑๑๑๐๘๒๑๐๐๓

ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย คปสอ.เรณูนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	G๗.ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
หน่วยงานรับผิดชอบ	คณะกรรมการประสานงานพัฒนาสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร
หัวหน้าโครงการ	ชื่อ นายไพศาล พลโลก ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร
ผู้ประสานงานโครงการ	ชื่อ นางพวงพรรณ อินทิชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สถานที่ติดต่อ โรงพยาบาลเรณูนคร ชื่อ นายทรงสวัสดิ์ โกพล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สถานที่ติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีปัญหาต่างๆเกิดขึ้นมากมายทั้งปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคม ปัญหาความเสื่อมทางคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยอย่างมาก กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ใกล้ชิดกับประชาชน บุคลากรด้านสาธารณสุขต้องมีความเข้าใจในปัญหาและร่วมกันแก้ไขให้เกิดความเป็นธรรมในด้านการบริการสุขภาพแก่ประชาชน แนวนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขต้องการให้หน่วยบริการทุกแห่งมีการบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาลสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

วินัยเป็นเรื่องที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาทางบวกของความเป็นข้าราชการ ในส่วนที่เป็นนามธรรมของวินัยนั้น จึงเป็นความรู้สึกที่ดีงามที่อยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้อง และอยู่ในหัวใจของคนที่มีวินัย ซึ่งละเอียดอ่อนและมีความคงทนมากกว่ารูปธรรมสิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและคุณธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยคือการสร้างจิตสำนึกที่ดี เพื่อให้รับรู้ว่าผู้กระทำผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตามวินัยจะได้รับการยกย่องนอกจากนี้ในปัจจุบันการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนก็ยังถือเป็นความผิดวินัยเช่นกัน

เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานสาธารณสุข และเพื่อจัดการข้อร้องเรียนในหน่วยงานสาธารณสุขคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนครจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าว ให้เป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ กฎหมายคำสั่ง
- ๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่และสามารถป้องกันและแก้ไขการกระทำผิดวินัย
- ๒.๓ เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสามารถ
- ๒.๔ เพื่อให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนในหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเรณูนคร, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จำนวน ๔๐ คน

๔. ระยะเวลา

ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

๖. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต		
๑.กลุ่มเป้าหมายตามแผนงานเข้ารับการอบรม จำนวน	คน	๖๐
๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎกระทรวงกฎหมายระเบียบคำสั่ง มีความรู้เพิ่มขึ้น >ร้อยละ ๘๐(pre-post- test)	คน	๖๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์		
๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านการทำผิดวินัย และบทลงโทษจากการทำผิดวินัย	ร้อยละ	๑๐๐
๒.ร้อยละ เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อการบริการประชาชนและหน่วยงาน/องค์กร	ร้อยละ	๑๐๐
๓.หน่วยงานในสังกัดเป็นหน่วยงานที่บริการด้วยหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๑๐๐

๗. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสนอโครงการฯเพื่อขออนุมัติ	๑๐	นางพวงพรรณ อินทิชัย
๒. วิทยากรอบรมให้ความรู้ เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และบทลงโทษ pre-test	๕๐	นางพวงพรรณ อินทิชัย นายทรงสวัสดิ์ โกพล
๓. ทดสอบความรู้ความเข้าใจ post-testและถาม-ตอบ ข้อสงสัย	๒๐	นางพวงพรรณ อินทิชัย นายทรงสวัสดิ์ โกพล
๔. สรุปผลการจัดอบรม ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการและนิเทศติดตามกระบวนการทำงานปีละ ๒ ครั้ง	๒๐	นางพวงพรรณ อินทิชัย นายทรงสวัสดิ์ โกพล
รวม	๑๐๐	

๘. งบประมาณโครงการ

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลเรณูนคร อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น ๖,๐๐๐- บาท (หกพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ (บาท)
๑.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ หัวข้อเรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และบทลงโทษ		จากเงินบำรุง โรงพยาบาลเรณูนคร
๒. หัวข้อเรื่องการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สถานที่ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเรณูนคร		
-ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างเครื่องดื่ม ๖๐ คน X ๑๐๐บาท X ๑ วัน	๖,๐๐๐.-	
รวม	๖,๐๐๐.-	

รวมทั้งสิ้น (หกพันบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

- ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร จำนวน ๑ แห่ง
- ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง
- ๓. โรงพยาบาลเรณูนคร จำนวน ๑ แห่ง

๔./วิธีการประเมิน...

๑๐. วิธีการประเมินผล

๑. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม
๒. อบรมให้ความรู้หัวข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และบทลงโทษ และหัวข้อเรื่องการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
๓. ฝึกปฏิบัติและตอบข้อซักถามประเด็นปัญหาต่างๆ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ กฎหมาย และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง
๒. บุคลากรในหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตในหน้าที่และแก้ไขการกระทำผิดวินัย
๓. หน่วยงานสาธารณสุขมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๔. ทุกหน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนมีจิตสำนึกดีต่อหน้าที่และองค์กร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางพวงพรรณ อินทิชัย)

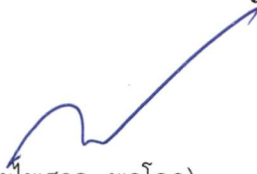
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายทรงสวัสดิ์ โกพล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



(นายอาทิตย์ สุทธิสาร)

สาธารณสุขอำเภอเรณูนคร

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

หมายเหตุ : งบประมาณจากแผนงาน/โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัย คปสอ.เรณูนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เงินบำรุงโรงพยาบาลเรณูนคร จำนวน ๖,๐๐๐.- บาท(หกพันบาทถ้วน)
โครงการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและ
ให้มีวินัย/แก้ไขการกระทำผิดวินัยอำเภอเรณูนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔